

上市櫃公司 永續發展行動方案(2023年)



證券期貨局
112年3月28日

公司治理藍圖(2013-2022)執行成效

- ✓ 上市櫃公司設置審計委員會取代監察人、公司治理主管、採電子投票、董事選舉採候選人提名制
- ✓ 機構投資人簽署盡職治理守則、盡職評比機制
- ✓ 資本額100億元以上及外資持股30%以上之上市櫃公司提前上傳股東會議事手冊及年報
- ✓ 資本額20億元以上公司編製永續報告書
- ✓ 公司治理評鑑

2013年 強化我國
公司治理藍圖



2020年 公司治理
3.0-永續發展藍圖



永續發展

上市櫃公司永續
發展行動方案
2023年



2018年 新版公司治
理藍圖(2018-2020)



2022年 上市櫃公司
永續發展路徑圖



淨零

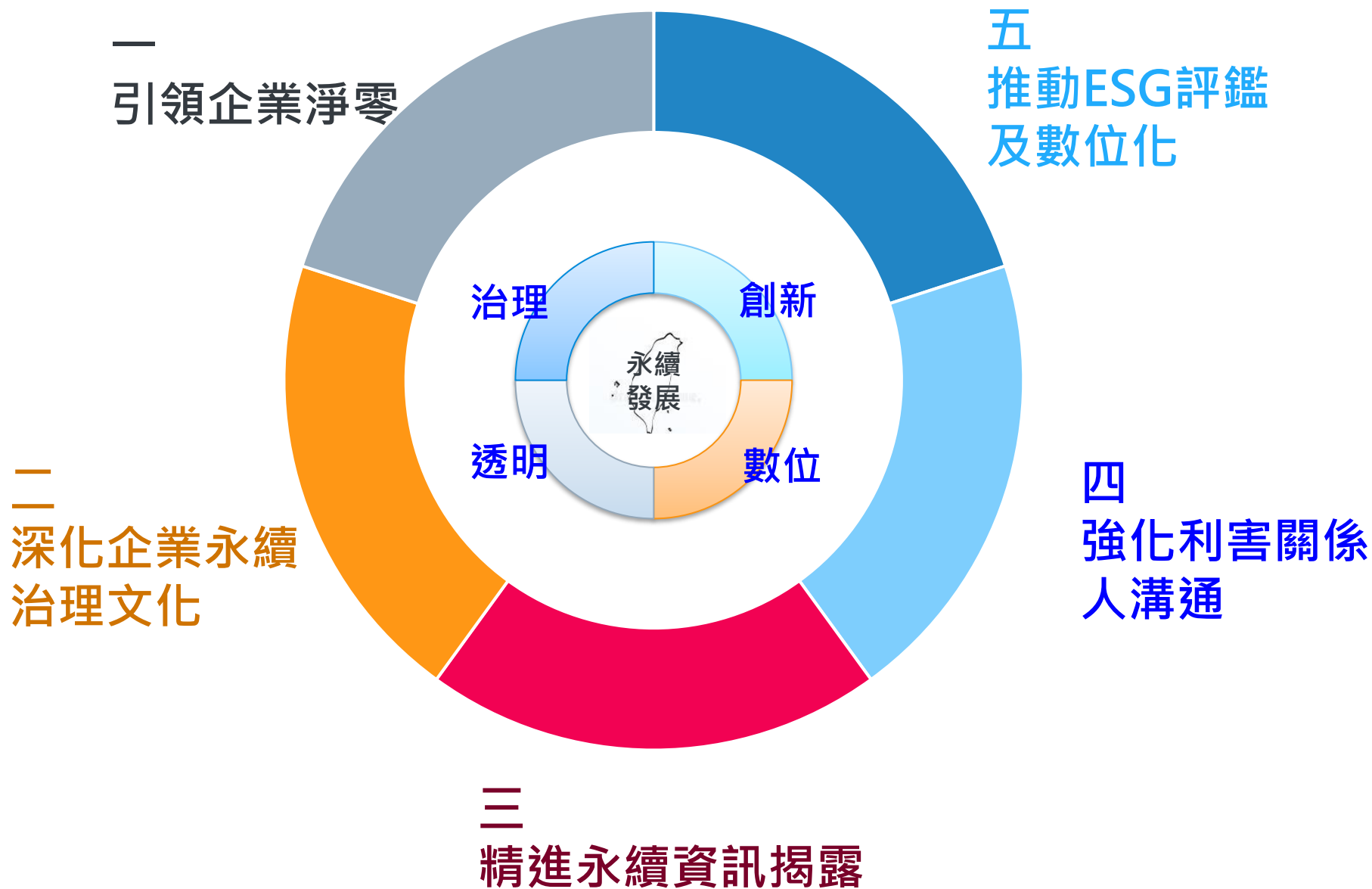
112.3.14上市櫃公司永續發展行動方案座談會



- ◆ 53個單位近100人與會
- ◆ 20人次發言
- ◆ 12個單位提供書面意見



五大面向 四大主軸



一 引領企業淨零



推動揭露溫室氣體盤查及確信資訊

- 2027年上市櫃公司合併報表完成盤查
- 2029年上市櫃公司合併報表完成確信

推動揭露溫室氣體減碳目標、策略及具體行動計畫

- 最遲應於揭露合併財務報告公司盤查資訊之年度，同時揭露減碳目標、策略及具體行動計畫
- 鼓勵公司揭露2030年減碳目標、策略及具體行動計畫
- 基準年之訂定應為最早完成合併財務報告公司盤查資訊之年度

協助建置減量額度交易機制

- 配合環保署推動溫室氣體自願減量額度交易機制，督導證交所協助環保署建置交易平台

鼓勵企業揭露溫室氣體範疇三資訊

- 訂定範疇三建議揭露事項
- 舉辦宣導會

鼓勵企業發行永續發展債券相關商品

- 建置永續發展債券資格認可電子化線上申請系統
- 參考國際發展趨勢，研議擴大永續發展債券市場商品範疇

二 深化企業永續治理文化

強化獨立董事及審計委員會職能

- 修正證交法第14條之4、14條之5、第178條
- 2027年上市櫃公司獨董席次不得低於1/3，另任期不得逾3屆

推動董事性別多元化

- 2023年申請IPO公司，董事會至少含一名不同性別董事
- 2024年起上市櫃公司應依董事屆期改選時，委任至少一名不同性別之董事
- 2025年任一性別董事未達1/3須於年報揭露原因及採行措施

推動興櫃公司採候選人提名制

- 2025年興櫃公司董事選舉應採候選人提名制

推動設置永續委員會

- 2023年訂定永續委員會組織規程參考範例
- 2024年舉辦座談會請企業分享實務作法
- 2025年研議強制設置之可行性

推動薪酬合理化

- 2023年高階經理人薪酬與ESG績效連結納入公司治理評鑑指標
- 研議強制董事酬金應提報股東會報告之可行性



三 精進永續資訊揭露

擴大永續資訊揭露範圍

- 精進年報資訊揭露規範：參酌國際準則，2023年將檢討修正年報準則，精進永續資訊揭露規範
- 擴大永續報告書編製對象：2025年起20億元以下公司編製永續報告書
- 擴大企業採用SASB永續指標：2025年起全體上市櫃公司適用SASB永續指標

提升永續資訊品質

- 研議擴大永續報告書確信範圍：研議永續指標應取得確信
- 強化永續報告書揭露品質：2023-2024年證交所及櫃買中心抽查永續報告書並進行宣導
- 加強確信機構管理：2023-2024年訂定確信機構品質檢視標準及缺失處置措施，並抽核其工作底稿

研議推動ISSB永續準則

- 研修內控規範：2023年配合接軌國際永續揭露準則，檢討修正內控準則
- 成立永續準則委員會：2023年會計基金會組織架構下成立永續準則委員會
- 研訂ISSB永續準則推動規畫：俟IFRS永續揭露準則發布後，研訂推動規畫



四 強化利害關係人溝通

提前上傳股東會議事手冊及年報

- 分階段推動100億元以下上市櫃公司於股東會30日前上傳議事手冊、14日前上傳年報

強化大量持股資訊揭露

- 修正證交法第43條之1及第183條規定，調降大量持股申報及公告門檻由10%至5%

精進投資人關係平台

- 提供機構投資人數位化產製盡職治理報告書所需資訊
- 研議IOSCO相關規範，請ESG評鑑機構聲明遵循

引導機構投資人進行共同議合

- 蒐集國外共同議合作法並衡酌國內實務，引導已簽署盡職治理守則之機構投資人適切進行共同議合

研議設立投票顧問機構

- 2023年視證基會委外研究結果，評估我國設立之可行性

研議鼓勵公司備置實質受益人資料

- 蒐集國外作法，研訂參考範例及修正治理實務守則之可行性



五 推動ESG評鑑及數位化

建置永續報告書數位平台

- 2023年研製建置數位化產製永續報告書平台
- 2024年平台試行

精進ESG資料庫

- 2023年研議ESG申報資訊格式化
- 2024-2025年依研議結果精進資料庫內容

研議建置ESG評鑑

- 2023年研議ESG評鑑架構及指標
- 適時研議推動ESG評鑑

編製ESG相關指數

- 配合ESG評鑑推動結果，編製相關永續指數商品

建置ESG商品資訊

- 整合跨單位之ESG商品資訊於單一平台

建置宣導專區

- 擴充並整合國內外ESG法規、宣導活動、教育訓練等資料

上市櫃公司永續發展行動方案實施時程

面向	項目\年度	2023	2024	2025	2026
一 引領企業淨零	溫室氣體	修正年報準則		第一階段揭露盤查資訊	第二階段揭露盤查資訊
				第一階段揭露減碳目標 (2024年為基準年)	第二階段揭露減碳目標 (2025年為基準年)
二 深化永續治理文化	董事	修正年報準則 IPO公司至少一席 不同性別董事	上市櫃公司依董 事屆期至少委任1 席不同性別董事	興櫃董事採 候選人提名制	
三 精進永續資訊 揭露	年報	修正年報準則			
	永續 報告書	修正 永續報告書辦法		強制20億元以下公司編 製 強制14個產業揭露永續 指標	
	永續準則	修正內控準則			
四 強化利害關係 人溝通	利害關係人 溝通	修正股東會議事手 冊辦法、年報準則	20億元以上公司 提前上傳股東會 議事手冊及年報		全體上市櫃公司提前上 傳股東會議事手冊及年 報
	大量持股	修正 證交法	申報門檻 降為5%		
五 推動ESG評鑑 及數位化	數位平台			數位化產製永續報告書 平台 數位化產製盡職治理報 告書平台	整合ESG商品平台

註:第一階段係指資本額100億元以上、鋼鐵、水泥業之上市櫃公司合併報表；第二階段係指資本額50億元至100億元之上市櫃公司合併報表；第三階段係指資本額50億元以下之上市櫃公司合併報表。

上市櫃公司永續發展行動方案實施時程

面向	項目\年度	2027	2028	2029	2030
一 引領企業淨零	溫室氣體	第三階段揭露盤查資訊			
		第三階段揭露減碳目標 (2026年為基準年)			
		第一階段揭露確信資訊	第二階段揭露確信資訊	第三階段揭露確信資訊	
二 深化永續治理文化	董事	獨董席次 > 1/3 獨董任期 < 3屆			

協助上市櫃公司達成永續發展
目標

註:第一階段係指資本額100億元以上、鋼鐵、水泥業之上市櫃公司合併報表；第二階段係指資本額50億元至100億元之上市櫃公司合併報表；第三階段係指資本額50億元以下之上市櫃公司合併報表。

後續辦理事項

分工小組

- 啟動「資訊揭露」、「數位」及「機構投資人」等三個工作小組。
- 各小組應於4月底前召開第一次工作會議，擬訂工作計畫，並按季控管執行進度。

宣導規劃

- 要求上市櫃公司之公司治理主管應參與相關宣導活動或課程，並向董事會報告。
- 本行動方案納入董事監察人進修課程規劃。
- 請證交所及櫃買中心擬訂協助20億元以下上市櫃公司編製永續報告書之輔導計畫。

報告完畢